

**RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)  
TELEVISI REPUBLIK INDONESIA  
STASIUN KALIMANTAN TIMUR  
TAHUN 2020 - 2024**

**TVRI Stasiun Kalimantan Timur**

Jakarta, 28 Desember 2020





**RENCANA STRATEGIS  
TVRI STASIUN KALIMANTAN TIMUR  
PERIODE 2020-2024**

Televisi Republik Indonesia (TVRI)  
Stasiun Kalimantan Timur

# LEMBARAN PENETAPAN

## RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) TVRI STASIUN KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2020-2024



Direktur Utama LPP TVRI  
  
Iman Brotoseno

The official stamp of the Lembaga Penyelenggara Pelayanan Telekomunikasi (LPP) TVRI. It is a circular seal with the TVRI logo in the center. The text around the seal reads 'LEMBAGA PENYELenggara Pelayan Telekomunikasi' and 'KANTOR PUSAT TELEVISI REPUBLIK INDONESIA'.

Jakarta, 28 Desember 2020  
Rt. Kepala TVRI Stasiun Kalimantan  
  
Rudiaryan, S.Sos  
NIP. 196309241986031002

The official stamp of the TVRI Station in Kalimantan. It is a circular seal with the TVRI logo in the center. The text around the seal reads 'LEMBAGA PENYELenggara Pelayan Telekomunikasi' and 'STASIUN TVRI KALIMANTAN TIMUR'.

TVRI Stasiun Kalimantan Timur  
Jalan Ery Suparjan No 1 Sempaja Samarinda  
Kalimantan Timur 57119  
Telp. (0541) 737449  
Fax. (0541) 737449  
[www.tvri.go.id](http://www.tvri.go.id)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas segala karunianya sehingga kami dapat menyelesaikan Rencana Strategis (Renstra) TVRI Stasiun Kalimantan Timur Tahun 2020 - 2024. Rencana Strategis ini disusun berdasarkan Peraturan Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional/Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Nasional No. 5 Tahun 2019 dan berpedoman pada Rencana Pembangunan Nasional (RPJMN) Periode 2020-2024 serta Peraturan Pemerintah No. 13 Tahun 2005 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia.

Rencana Strategis TVRI Stasiun Kalimantan Timur periode 2020-2024 merupakan panduan pelaksanaan program dan kegiatan sesuai tugas pokok dan fungsi TVRI Stasiun Kalimantan Timur lima tahun ke depan. Penyusunan Renstra ini disusun atas dasar evaluasi pelaksanaan Renstra periode 2015-2019, analisa atas pendapat pelaku kepentingan (stakeholders), serta analisa terhadap dinamika perubahan lingkungan strategis di Provinsi Kalimantan Timur. Renstra TVRI Stasiun Kalimantan Timur juga disusun untuk memberikan kontribusi yang signifikan bagi keberhasilan pencapaian sasaran, agenda dan misi pembangunan, serta visi Indonesia sebagaimana diamanatkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) periode 2020-2024.

Pimpinan dan seluruh staf TVRI Stasiun Kalimantan Timur harus melaksanakan Renstra ini secara akuntabel dan berorientasi pada peningkatan kinerja untuk menjamin keberhasilan pelaksanaannya, dalam rangka mendukung pencapaian tujuan dan sasaran dalam Renstra Televisi Republik Indonesia periode 2020-2024 yaitu " Terwujudnya peningkatan pelayanan siaran TV publik yang mendunia demi mencapai tujuan pembangunan nasional yang maju, mandiri dan sejahtera".

Jakarta, 28 Desember 2020  
Pit. Kepala TVRI Stasiun Kalimantan Timur



Rudiansyah, S.Sos  
NIP. 196309241986031002

## DAFTAR ISI

Kata Daftar Isi .....	
Daftar Gambar .....	
Daftar Tabel .....	
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	
I.1 Kondisi Umum.....	
I.2 Potensi dan Permasalahan .....	
<b>BAB II TUJUAN, SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA.....</b>	
II.1 Visi dan Misi LPP TVRI .....	
II.3 Tujuan dan Sasaran Stasiun TVRI Stasiun Kalimantan Timur .....	
<b>BAB III ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI.....</b>	
III.1 Arah Kebijakan dan Strategi Stasiun Kalimantan Timur.....	
<b>BAB IV TARGET KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN .....</b>	
IV.1 Target Kinerja .....	
V.2. Pendanaan .....	
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	
<b>LAMPIRAN .....</b>	
Lampiran Matrik Kinerja dan Pendanaan.....	

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Struktur Organisasi TVRI Stasiun Kalimantan Timur .....

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	SDM TVRI Stasiun Kal-Tim per 1 januari 2020.....
Tabel 1.2	SDM TVRI Stasiun Kal-Tim menurut Usia per 1 januari 2020.....
Tabel 1.3	PNS TVRI Stasiun Kalimantan Timur berdasarkan Golongan .....
Tabel 1.4	PBPNS TVRI Stasiun Kalimantan Timur berdasarkan Golongan .....
Tabel 1.5	Pegawai TVRI Stasiun Kalimantan Timur berdasarkan Pendidikan.....
Tabel 1.6	Jumlah Kebutuhan Pegawai Berdasarkan Jabatan .....
Tabel 1.7	Sarana dan Prasarana TVRI Stasiun Kalimantan Timur .....
Tabel 1.8	Sarana dan Prasarana Transmisi TVRI Stasiun Kalimantan Timur .....
Tabel 1.9	Aset Tanah TVRI Stasiun Kalimantan Timur .....
Tabel 1.10	Nilai Capaian Kinerja TVRI Kalimantan Timur .....
Tabel 3.1	Analisa SWOT .....
Tabel 3.2	Strategi dan Kebijakan TVRI Stasiun Kalimantan Timur .....
Tabel 4.1	Target Kinerja Berdasarkan Tujuan & Sasaran Jangka Menengah TVRI Stasiun Kalimantan Timur .....
Tabel 4.2	Alokasi Anggaran RENSTRA untuk Program TVRI Stasiun Kalimantan Timur Tahun 2020-2024.....

## DAFTAR GRAFIK

Grafik 1.8 Capaian Kinerja TVRI Stasiun Kalimantan Timur .....



## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 KONDISI UMUM**

Sesuai amanat Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, bahwa perencanaan pembangunan nasional disusun secara periodik meliputi Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) untuk jangka waktu 20 tahun, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) dan Rencana Strategis (Renstra) Kementerian/Lembaga untuk jangka waktu 5 tahun, serta rencana pembangunan tahunan yang selanjutnya disebut Rencana Kerja Pemerintah (RKP) dan Rencana Kerja Kementerian/Lembaga (Renja K/L).

Sebagaimana amanat tersebut, TVRI Stasiun Kalimantan Timur sesuai kewenangan, tugas pokok dan fungsinya menyusun Rencana Strategis (Renstra) yang memuat tujuan, sasaran strategis, kebijakan serta program dan kegiatan TVRI Stasiun Kalimantan Timur untuk periode 2020-2024 yang merupakan penjabaran dari Renstra LPP TVRI. Diharapkan Direktur Keuangan dapat memberikan kontribusi dalam pencapaian Tujuan Renstra LPP TVRI yaitu "Terwujudnya LPP TVRI yang andal, profesional, inovatif, dan berintegritas dalam pelayanan kepada Presiden dan Wakil Presiden untuk mewujudkan Visi dan Misi Presiden dan Wakil Presiden: "Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri dan berkepribadian berlandaskan Gotong-royong".

Sesuai dengan Peraturan Direksi LPP TVRI No. 154/PRTR/DIREKSI-TVRI/2006 tanggal 29 Desember 2006 Tentang Struktur Organisasi dan Tata kerja LPP TVRI, TVRI Stasiun Kalimantan Timur mempunyai tugas memberikan pelayanan informasi, pendidikan, hiburan yang sehat, kontrol dan perekat sosial, serta melestarikan budaya bangsa untuk kepentingan seluruh lapisan masyarakat melalui penyelenggaraan penyiaran televisi yang menjangkau seluruh wilayah Kalimantan Timur dan Kalimantan Utara. Dalam melaksanakan tugasnya fungsi:

- a. Melakukan penyusunan perencanaan program dan berita
- b. Melaksanakan pembuatan produksi program dan berita
- c. Melaksanakan penyiaran program dan berita
- d. Melaksanakan evaluasi dan pelaporan
- e. Melaksanakan operasional dan pemeliharaan peralatan
- f. Melaksanakan urusan administrasi dan Rumah Stasiun Kalimantan Timur

Sedangkan susunan struktur organisasi TVRI Stasiun Kalimantan Timur terdiri dari :

- a. Bidang Program dan Pengembangan Usaha yang membawahi
  1. Seksi Program
  2. Seksi Pengembangan Usaha
- b. Bidang Berita yang membawahi
  1. Seksi Produksi Berita
  2. Seksi Current Affairs dan Siaran Olah Raga

- c. Bidang Teknik yang membawahi
  - 1. Seksi Teknik Produksi dan Penyaluran
  - 2. Seksi Teknik Transmisi
  - 3. Seksi Fasilitas Transmisi
- d. Bagian Keuangan yang membawahi
  - 1. Sub Bagian Perbendaharaan
  - 2. Sub Bagian Akuntansi
- e. Bagian Umum yang membawahi
  - 1. Sub Bagian Sumber Daya Manusia
  - 2. Sub Bagian Perlengkapan

Adapun Struktur Organisasi TVRI Stasiun Kalimantan Timur sebagaimana pada bagan sebagai berikut :



Sumber : Data Pegawai di Lingkungan TVRI Stasiun Kalimantan Timur Tahun 2020

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, TVRI Stasiun Kalimantan Timur didukung oleh sumber daya organisasi yang meliputi SDM, sarana dan prasarana serta pendanaan dalam mendukung pelaksanaan program dan kegiatan sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya. Adapun dukungan sumber daya, sarana dan Prasarana tersebut adalah sebagai berikut :

### 1. Sumber Daya Manusia

Jumlah pegawai TVRI Stasiun Kalimantan Timur dalam mendukung tugas pokok dan fungsinya per 1 Januari 2020 adalah sebanyak 105 orang yang terdiri dari PNS sebanyak 74 orang atau 70% dan PBPNS sebanyak 31 orang atau 30 %. Jumlah SDM tersebut tersebar di Kantor TVRI Stasiun Kalimantan Timur di Samarinda 90 orang dan Satuan Transmisi TVRI Stasiun Kalimantan Timur yang berada di daerah wilayah Kalimantan Timur dan Kalimantan Utara sebanyak 15 orang.

Tabel 1.1.  
Jumlah SDM TVRI Stasiun Kalimantan Timur Per 1 Januari 2020

BIDANG	JUMLAH PEGAWAI
KEPALA STASIUN	1
BIDANG PROGRAM DAN PENGEMBANGAN USAHA	16
BIDANG BERITA	10
BIDANG TEKNIK	31
BAGIAN KEUANGAN	7
BAGIAN UMUM DAN SDM	9
PEGAWAI BUKAN PNS	31
<b>JUMLAH</b>	<b>105</b>

Sumber : Data Pegawai di Lingkungan TVRI Stasiun Kalimantan Timur Tahun 2020

Tabel 1.2.  
Jumlah SDM TVRI Stasiun Kalimantan Timur menurut usia Per 1 Januari 2020.

NO	Status Pegawai	19-25	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	JUMLAH
1	Pegawai Negeri Sipil	-	-	1	2	1	21	28	21	74
2	Pegawai Bukan Pegawai Negeri Sipil	2	11	9	-	3	3	3	-	31
	<b>JUMLAH</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>24</b>	<b>31</b>	<b>21</b>	<b>105</b>

Sumber : Data Pegawai di Lingkungan TVRI Stasiun Kalimantan Timur Tahun 2020

Sebagaimana Tabel di atas, Jumlah pegawai TVRI Stasiun Kalimantan Timur sesuai kelompok usia dapat dijelaskan sebagai berikut jumlah terbesar adalah usia 51-55 sebanyak 31 orang atau 30%, disusul usia 46-50 tahun sebanyak 21 orang atau 23% dan usia 56-60 tahun sebanyak 21 orang atau 20%. Ini berarti SDM TVRI Stasiun Kalimantan Timur didominasi oleh rentan usia 51-55 tahun yaitu sebanyak 31 orang atau 30% dari total keseluruhan populasi di TVRI Stasiun Kalimantan Timur. Sementara itu jumlah PNS TVRI Stasiun Kalimantan Timur yang pensiun 5 tahun kedepan mencapai 41 orang sampai tahun 2024. Jumlah tersebut cukup besar sehingga perlu perencanaan SDM dan rekrutmen SDM untuk mengganti pegawai yang pensiun.

Sebaran PNS berdasarkan golongan yang terbesar adalah golongan III sebanyak 46 orang, disusul golongan II sebanyak 16, golongan IV sebanyak 12 orang dan Golongan I sebanyak 2 orang yang dapat dilihat pada tabel sebagai berikut :

Tabel 1.3.

Jumlah PNS TVRI Stasiun Kalimantan Timur berdasarkan Golongan Per 1 Januari 2020

BIDANG	GOLONGAN												JUMLAH		
	GOL IV				GOL III				GOL II					GOL I	
	C	B	A	D	C	B	A	D	C	B	A	D		C	D
KEPALA STASEUM	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
BIDANG PROGRAM & PU	0	2	2	5	3	1	2	0	0	0	1	0	0	0	16
BIDANG BERITA	0	1	1	2	3	2	0	1	0	0	0	0	0	0	10
BIDANG TEKNIK	0	0	2	5	5	6	2	1	0	9	1	1	1	0	29
BAGIAN KEUANGAN	0	1	0	3	1	2	1	0	0	0	0	0	0	0	8
BAGIAN UMUM DAN SDM	0	1	1	1	1	1	0	0	0	3	0	1	1	0	9
JUMLAH	1	5	6	16	13	12	5	2	0	13	1	2	0	0	74
	10				46				16				2		74

Sumber : Data Pegawai di Lingkungan TVRI Stasiun Kalimantan Timur Tahun 2020

Tabel 1.4.

Jumlah PBPNS TVRI Stasiun Kalimantan Timur berdasarkan Golongan Per 1 Januari 2020

NO	STATUS PEGAWAI	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	JUMLAH
1	PBPNS	3	8	5		12	2	1	31

Dapat dilihat pada tabel 1.4 di atas menunjukkan bahwa sebaran PBPNS berdasarkan golongan yang terbesar adalah golongan IX sebanyak 12 orang atau 39% , disusul golongan VI sebanyak 8 orang atau 26%, golongan VII sebanyak 5 orang atau 16%, golongan V sebanyak 3 orang atau 10%, golongan X sebanyak 2 org atau 6%, dan Golongan XI sebanyak 1 orang atau 3% dari keseluruhan PBPNS TVRI Stasiun Kalimantan Timur yang berjumlah 31 orang.

Sedangkan sebaran SDM berdasarkan tingkat pendidikan, didominasi oleh tingkat SLTA sebanyak 49 orang atau sebanyak 47% diikuti oleh Sarjana (S1) sebanyak 38 orang atau 36%, Sarjana Muda (D3) sebanyak 9 orang atau 8%, Magister (S2) sebanyak 8 orang atau 8% dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 1.5.

Jumlah Pegawai TVRI Stasiun Kalimantan Timur Berdasarkan Pendidikan Per 1 Januari 2020

BIDANG	PENDIDIKAN						JUMLAH
	S-2	S-1	SARMUD	SLTA	SLTP	SD	
KEPALA STASIUN TVRI	1						1
BIDANG PROGRAM	2	8	1	4			15

BIDANG BERITA	1	2		7			11
BIDANG TEKNIK	1	7	1	23			29
BAGIAN KEUANGAN		5		1			8
BAGIAN UMUM DAN SDM	2	2	1	4	1		10
PEGAWAI BUKAN PNS	1	14	6	10			31
<b>JUMLAH</b>	<b>8</b>	<b>38</b>	<b>9</b>	<b>49</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>105</b>

Total jumlah pegawai TVRI Stasiun Kalimantan Timur berdasarkan data Januari tahun 2020 adalah Pegawai Negeri Sipil sebanyak 74 orang dan PBPNS 31 orang jumlah Pegawai TVRI Stasiun Kalimantan Timur 105 orang.

## 2. Sarana dan Prasarana

Disamping sumber daya manusia yang diperlukan untuk mendukung tugas-tugas TVRI Stasiun Kalimantan Timur, juga terdapat sarana dan prasarana yang dimiliki TVRI Stasiun Kalimantan Timur. Adapun jenis sarana dan prasarana (aset/ modal) yang berpengaruh langsung terhadap operasional organisasi meliputi ruang kerja, peralatan komputer, telekomunikasi dan transportasi serta peralatan utama dalam pelaksanaan tugas dan fungsi TVRI Stasiun Kalimantan Timur khususnya dalam fungsi teknis. Saat ini, kondisi sarana prasarana di TVRI Stasiun Kalimantan Timur dirasakan masih belum dapat mencukupi dan memadai dalam menunjang pencapaian kinerja organisasi. Secara umum aset khususnya aset tetap berupa peralatan dan mesin masih dalam keadaan baik. Secara lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel 1.6 berikut ini.

Tabel 1.6 Sarana dan Prasarana TVRI Stasiun Kalimantan Timur

NO.	JENIS ASET	JUMLAH ASET BARANG	KONDISI		
			BAIK	RUSAK RINGAN	RUSAK BERAT
1	BANGUNAN GEDUNG KANTOR PERMANEN	18 Unit	18 Unit	- Unit	- Unit
2	BANGUNAN GEDUNG KANTOR SEMI PERMANEN	6 Unit	4 Unit	2 Unit	- Unit
3	BANGUNAN GEDUNG INSTALASI LAINNYA	8 Unit	6 Unit	2 Unit	- Unit
4	BANGUNAN POS JAGA PERMANEN	3 Unit	2 Unit	1 Unit	- Unit
5	BANGUNAN GARASI	2 Unit	2 Unit	- Unit	- Unit
6	TAMAN PERMANEN	2 Unit	1 Unit	1 Unit	- Unit
7	RUMAH NEGARA GOL. I TIPE A PERMANEN	7 Unit	7 Unit	- Unit	- Unit
8	RUMAH NEGARA GOL. II TIPE A PERMANEN	17 Unit	10 Unit	4 Unit	3 Unit
9	RUMAH NEGARA GOL. II TIPE D PERMANEN	19 Unit	17 Unit	2 Unit	- Unit
10	BANGUNAN MENARA TELEVISI	14 Unit	12 Unit	- Unit	2 Unit
11	KENDARAAN KHUSUS LAINNYA	1 Unit	1 Unit	- Unit	- Unit
12	KENDARAAN RODA 4	15 Unit	14 Unit	- Unit	1 Unit
13	KENDARAAN RODA 2	6 Unit	- Unit	- Unit	6 Unit

14	PERALATAN KANTOR	156 Buah	129 Buah	- Buah	30 Buah
15	PERALATAN RUMAH TANGGA	929 Buah	865 Buah	- Buah	61 Buah
16	PERALATAN PRODUKSI DAN PENYIARAN	834 Buah	765 Buah	- Buah	69 Buah
17	PERALATAN TRANSMISI	106 Buah	64 Buah	- Buah	- Buah
18	PERALATAN I T	139 Buah	119 Buah	- Buah	- Buah
19	PERPUSTAKAAN	2 Buah		- Buah	2 Buah

Sumber : Bagian Umum TVRI Stasiun Kalimantan Timur Tahun 2020.

Tabel 1.7 Sarana dan Prasarana Transmisi TVRI Stasiun Kalimantan Timur

NO.	SATUAN TRANSMISI	LOKASI	TAHUN PEROLEHAN	TINGGI MENARA (M)	
1	TX TARAKAN	TARAKAN	1978	80	BAIK
2	TX NUNUKAN	NUNUKAN	1982	75	BAIK
3	TX GROGDT	KAB.PASER	1982	80	BAIK
4	TX TANJUNG REDEB	BERAU	1983	80	BAIK
5	TX MELAK	KUTAI BARAT	1985	72	BAIK
6	TX GUNUNG LAMPU	SAMARINDA	1997	65	BAIK
7	TX SEBATIK	SEBATIK	1987	65	RUSAK BERAT
8	TX SEBATIK	SEBATIK	1987	65	BAIK
9	TX MALINAU	MALINAU	1991	65	BAIK
10	TX SAMARINA	SAMARINDA	1993	75	BAIK
11	TX GUNUNG INTAN	KAB.PASER	1995	75	BAIK
12	TX SANGKULIRANG	SANGKULIRANG	1996	40	BAIK
13	TX LONG IKIS	LONG IKIS	1998	75	BAIK
14	TX LAMIN INDAH	SAMARINDA	1977	40	RUSAK BERAT

Sumber : Bagian Umum TVRI Stasiun Kalimantan Timur Tahun 2020

Tabel 1.8 Aset Tanah TVRI Stasiun Kalimantan Timur

JENIS ASET		SUDAH SERTIFIKAT		BELUM SERTIFIKAT	
		JUMLAH	LUAS	JUMLAH	LUAS
1	TANAH	8 Bidang	94.871 M2	6 Bidang	64.138 M2

Sumber : Bagian Umum TVRI Stasiun Kalimantan Timur Tahun 2020

### 3. Capaian Kinerja Tahun 2017-2019

Gambaran capaian kinerja TVRI Stasiun Kalimantan Timur sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya dalam lima tahun sebelumnya (2017-2019) diperoleh dari Profil Laporan Akuntabilitas Kinerja (LAKIP) LPP TVRI. Secara umum kinerja LPP TVRI sudah menunjukkan peningkatan Pencapaian

kinerja organisasi selama tahun 2017-2019. Adapun penjelasan dari masing-masing indikator di setiap sasaran dapat dijelaskan lebih lanjut sebagaimana yang tertera pada tabel 1.9 di bawah ini.

Gambar dibawah ini menunjukkan Secara keseluruhan Capaian kinerja organisasi TVRI yang ditunjukkan oleh Nilai NPS pada tahun 2019 tercapai 91.45%. Hal ini menunjukkan terjadi perbaikan dalam kinerja LPP TVRI dibandingkan dengan tahun 2017. Nilai Pencapaian Sasaran (NPS) LPP TVRI tahun 2017 hanya mencapai 85.60 dengan kategori baik, sedangkan tahun 2018 NPS mencapai 86.22 dengan kategori baik, dimana terjadi peningkatan sebanyak 5.85 point. Peningkatan tersebut menunjukan adanya sejumlah perbaikan yang dilakukan manajemen TVRI dalam pengelolaan organisasi LPP TVRI.

Tabel 1.9  
Nilai Capaian Kinerja LPP TVRI

NO	URAIAN KEGIATAN	PENCAPAIAN
1	Laporan Capaian Kinerja Tahun 2017	85.60%
2	Laporan Capaian Kinerja Tahun 2018	86.22%
3	Laporan Capaian Kinerja Tahun 2019	91.45%

Grafik 1.1  
Nilai Capaian Kinerja LPP TVRI



## 1.2. POTENSI DAN PERMASALAHAN

Sejalan dengan dinamika lingkungan strategis, potensi dan permasalahan yang dihadapi TVRI Stasiun Kalimantan Timur baik dari dalam (*strength and weakness*) maupun dari luar (*opportunity and threat*) akan semakin kompleks kedepannya. Berbagai tantangan yang harus dihadapi oleh TVRI Stasiun Kalimantan Timur menuntut adanya peningkatan peran dan kapasitas TVRI Stasiun Kalimantan Timur dalam menciptakan berbagai Kebijakan Teknis dan pelayanan yang dapat menjawab kebutuhan peningkatan pelayanan TV Publik di wilayah Kalimantan Timur dan Kalimantan Utara dalam penyajian progam dan berita dengan dukungan teknologi yang modern sehingga dapat menjangkau

seluruh wilayah Kalimantan Timur dan Kalimantan Utara. Beberapa hal yang menjadi potensi dan permasalahan bagi TVRI Stasiun Kalimantan Timur dalam melaksanakan penyelenggaraan pelayanan penyiaran di daerah Provinsi Kalimantan Timur dan Kalimantan Utara baik dalam pengaruh lingkungan strategis eksternal maupun lingkungan strategis internal adalah sebagai berikut:

## 1. Analisa Lingkungan Strategis Eksternal

### a. Potensi (*Opportunity*)

1. Adanya Peraturan perundang-undangan yang mendukung penyiaran televisi publik di Indonesia antara lain meliputi :
  - 1) Peraturan perundang-undangan penyiaran Undang-Undang No.32 Tahun 2002 Tentang Penyiaran
  - 2) Peraturan Perundang-Undang Nomor 13 Tahun 2005 Tentang LPP TVRI.
  - 3) Peraturan Menteri Kominfo Nomor 3 Tahun 2019 Tentang Pelaksanaan Penyiaran *Multicast* Dalam Rangka Persiapan Migrasi Sistem Penyiaran Televisi Analog ke Sistem Penyiaran Televisi Digital memberikan amanah kepada TVRI sebagai penyelenggaraan multipleksing. Walaupun Peraturan Menteri ini masih terbatas mengatur di 17 wilayah layanan di daerah 3 T.
2. Banyaknya industri penyiaran  
Banyak industri penyiaran lokal dan kehadiran media baru di Provinsi Kalimantan Timur dan Kalimantan Utara memungkinkan distribusi program dan konten dengan mudah dan lebih murah, sehingga banyaknya industri pesaing akan menjadikan positif bagi TVRI Stasiun Kalimantan Timur dalam media penyiaran televisi.

### b. Ancaman (*Threat*)

TVRI Stasiun Kalimantan Timur di daerah Kalimantan Timur dan Kalimantan Utara hingga saat ini masih menghadapi sejumlah tantangan dan permasalahan. Sejumlah permasalahan yang dihadapi dalam penyelenggaraan pelayanan penyiaran diantaranya adalah sebagai berikut:

1. Tingkat kepercayaan *stakeholders* sangat rendah  
Meningkatnya kepedulian masyarakat terhadap lingkungan dan masalah-masalah yang terkait dengan lingkungan menuntut TVRI Stasiun Kalimantan Timur untuk dapat menyiarkan konten dan program siaran yang berkaitan dengan tren kepedulian masyarakat tersebut. Tren global yang terjadi terkait dengan pengembangan bisnis yang berkesinambungan dengan memperhatikan aspek lingkungan menuntut TVRI Stasiun Kalimantan Timur untuk dapat beradaptasi dengan perubahan yang terjadi. Kegiatan operasional TVRI Stasiun Kalimantan Timur dituntut untuk berubah dengan mempergunakan teknologi baru yang akan membuat kegiatan operasional menjadi lebih efisien termasuk kegiatan produksi program dan proses manajemen internal TVRI Stasiun Kalimantan Timur yang memperhatikan aspek lingkungan, penghematan energi dan penggunaan energi baru yang terbarukan yang dapat meningkatkan citra TVRI Stasiun Kalimantan Timur.
2. Belum optimalnya dukungan pemerintah



Sebagian besar program dan konten kepublikan masih perlu mendapat perhatian pemerintah daerah dalam peningkatan kualitas agar lebih dapat memenuhi harapan publik. Saat ini program-program siaran TVRI Stasiun Kalimantan Timur masih sangat bergantung pada jalur distribusi *terrestrial*. Sementara itu, belum sepenuhnya untuk memperluas jalur distribusi yang menjangkau penonton melalui media *online* atau internet. Metode pengelolaan sumber daya TVRI Stasiun Kalimantan Timur (sumber daya manusia, keuangan & aset, data & informasi, infrastruktur dan teknologi penyiaran & fungsi pendukungnya).

3. Kreativitas belum Optimal

Pengembangan usaha belum dapat dilakukan secara maksimal, karena keterbatasan dan kualitas sumber daya manusia dan metodologi pengelolaan dan pengembangan usaha dan pasar (*market*) industri media massa.

## 2. Analisa Lingkungan Strategis Internal

### a. Potensi (*Strength*)

1. Tersebar nya pemancar yang dimiliki TVRI Stasiun Kalimantan Timur di daerah-daerah perbatasan di Wilayah Provinsi Kalimantan Timur dan Kalimantan Utara sebanyak 13 Satuan Transmisi TVRI Stasiun Kalimantan Timur yang bila dibandingkan dengan televisi lain tidak memiliki pemancar dan stasiun penyiaran yang sama sampai daerah Kalimantan Timur dan Kalimantan Utara. Hal ini menjadikan kekuatan TVRI Stasiun Kalimantan Timur dalam memberikan kontribusi siaran berupa informasi yang dibutuhkan masyarakat untuk meningkatkan kehidupan berbangsa dan bernegara.
2. Memiliki *intangible asset* (arsip audio visual) serta aset strategis. TVRI Stasiun Kalimantan Timur diresmikan pada 9 Januari 1993 sebelum televisi swasta ada sehingga keberadaan TVRI Stasiun Kalimantan Timur yang cukup lama dalam penyiaran memiliki *asset intangible* dan sangat strategis untuk menjadi dokumentasi daerah yang akan digunakan untuk kepentingan bangsa, negara dan masyarakat.
3. TVRI Stasiun Kalimantan Timur ikut serta dalam melaksanakan sebagai penyelenggara Multiplexing Nasional

### b. Permasalahan (*Weakness*)

Penyelenggaraan pelayanan peningkatan TV Publik di Wilayah Provinsi Kalimantan Timur dan Kalimantan Utara, hingga saat ini masih menghadapi sejumlah permasalahan. Sejumlah permasalahan yang dihadapi dalam menyelenggarakan layanan TV Publik di daerah Kalimantan Timur dan Kalimantan Utara saat ini diantaranya sebagai berikut:

#### 1. Bidang Program dan Pengembangan Usaha

##### a. Jam siaran terbatas

Keberadaan TVRI Stasiun Kalimantan Timur sebagai TV publik sangatlah penting keberadaannya di tengah masyarakat Kalimantan Timur untuk memberikan siaran yang bermanfaat atau *Public Value* bagi masyarakat, baik itu siaran informasi, budaya, hiburan,

pendidikan dan agama. Oleh karena itu keberagaman yang ada di masyarakat Kalimantan Timur seharusnya terakomodasi dalam siaran TVRI Stasiun Kalimantan Timur, namun demikian hal tersebut tidak bisa terpenuhi semua, mengingat sejak pandemi Covid-19 jam siaran TVRI Stasiun Kalimantan Timur yang semula 4 jam menjadi 2 jam dari pukul 16.00 s.d 18.00 WITA.

b. *Wajib relay* acara nasional

Konsistensi penyiaran sangat diperlukan di dalam melaksanakan penyiaran sehingga penonton kita selalu mengikuti program yang kita siarkan dan menjaga agar penonton tidak beralih ke stasiun penyiaran lain, hal ini sangat penting apabila *wajib relay* sering dilakukan maka lama kelamaan penonton kita akan beralih ke stasiun penyiaran lain, hal inilah yang sering dirasakan oleh stasiun daerah dimana program yang sudah direncanakan tidak dapat disiarkan karena *wajib relay*. Untuk itu harapan kami jam siaran daerah betul-betul konsisten dapat dilaksanakan sesuai dengan pola acara yang telah dibuat.

c. Teknologi digital belum secara otomatis diikuti perkembangan masyarakat.

Masyarakat Kalimantan Timur masih menonton televisi melalui siaran *free to air* dengan teknologi analog, hanya sebagian besar masyarakat perkotaan yang menikmati siaran televisi melalui teknologi digital. Hal tersebut berpengaruh terhadap siaran TVRI yang akan melakukan siaran secara digital terutama di kota-kota kabupaten Timur yang masyarakatnya sebagian masih menikmati siaran *analog-free to air* hal ini juga disebabkan karena belum tersedia *set up box* yang dijual dipasaran, sedangkan sebagian lagi masyarakat Kalimantan Timur menikmati siaran TVRI digital melalui TV Kabel.

d. Kualitas produksi program belum maksimal

Latar belakang pendidikan pegawai yang kurang sesuai dengan kebutuhan di bidang program, sangat mempengaruhi kualitas program yang dihasilkan. Jumlah kebutuhan Produser, Pengarah Acara, Asisten Pengarah acara, Pelaksana Dekorasi, *make up* serta *Floor Director* tidak sebanding dengan jumlah pegawai dan jumlah paket acara yang akan diproduksi. Sehingga terjadi penumpukan beban kerja pegawai yang tentunya hal ini akan mengurangi kualitas produksi acara.

Permasalahan SDM di bidang program khususnya berstatus PNS dan PBPNS masih menjadi kendala dalam melaksanakan produksi siaran di TVRI Stasiun Kalimantan Timur dengan 25 mata acara yang disiapkan baik program *live* maupun rekaman, dengan komposisi Produser 4 orang, Pengarah acara 4 orang, Asisten Pengarah Acara 2 orang, *Make up* hanya 1 orang, Dekorasi hanya 1 orang. Idealnya perlu ada penambahan beberapa Produser, Pengarah Acara dan penambahan tenaga *make up* serta tenaga dekorasi untuk mendukung produksi siaran.

e. Belum tersedianya sistem dokumentasi siaran

Dokumentasi program memiliki peranan yang sangat penting sebagai pertanggung jawaban produksi dan penyiaran. Penyimpanan dokumentasi yang digunakan saat ini dilakukan dengan 2 cara pertama berada pada komputer server teknik yang digunakan pula untuk operasional siaran dan yang kedua menggunakan *hardisk eksternal* yang disimpan oleh produser atau kepustakaan, namun media penyimpanan tersebut sangatlah riskan mengingat sering terjadi penghapusan data (*delete file*) saat kedua media tersebut *full* kapasitas. Hal ini mengakibatkan hilangnya beberapa dokumentasi yang telah diproduksi dan disiarkan.

Oleh sebab itu dibutuhkan sistem penyimpanan dokumentasi siaran (*bank data*) yang terintegrasi antar bidang program dan teknik dengan menggunakan komputer server sehingga setiap program yang telah siap siar ataupun hasil rekaman program *live* dapat disimpan dalam komputer server yang berada pada bidang program.

f. Rendahnya Kualitas Promosi dan publikasi.

- Promosi acara baik on air maupun off air belum maksimal sehingga informasi yang hendak disampaikan ke mitra tidak berjalan dengan efisien karena terkendala oleh infrastruktur yang kurang memadai sebab wilayah geografis antara kabupaten dan Kota di Kalimantan timur dan Kalimantan utara sangat jauh yang menjadi ruanglingkup siaran TVRI Stasiun Kalimantan timur sangat luas sehingga terkendala dalam hal melayani mitra untuk mengajukan kerjasama.
- Lebih banyak memanfaatkan semua media untuk promosi dan publikasi baik itu media cetak dan Elektronik serta Balho dan Videotron.

g. Masih Rendahnya Tingkat Kepuasan Stakeholder (Kerjasama Usaha dengan Stakeholder)

- Jam siaran yang terbatas sehingga tidak bisa memfasilitasi keperluan mitra.
- Wajib *relay* acara nasional sehingga *rundown* yang sudah di susun bisa berubah secara mendadak.
- Migrasi siaran analog ke digital mempengaruhi PNBPN TVRI Stasiun Kalimantan Timur, karena sebagai masyarakat kalimantan timur masih menggunakan televisi analog sehingga tidak semua masyarakat dapat menikmati siaran TVRI Stasiun Kalimantan Timur.
- Tidak Adanya Survey Khusus Data Penonton untuk TVRI Stasiun Kalimantan Timur Dari Lembaga Survey.
- Kurangnya pelayanan untuk mitra baik dari kualitas konten/acara yang dikerjasamakan ataupun kemudahan untuk proses kerjasama yang disebabkan oleh sumber daya manusia di seksi hanya ada 2 orang *Account Executive* (AE).

- h. Masih Rendah Kemampuan *Account Executive* (Tenaga Penjual) Sebagai Ujung Tombak Dalam Pengembangan Usaha (PU).
- Jumlah *Account Executive* (AE) yang terbatas.
  - *Account Executive* (AE) belum memiliki kompetensi yang memadai sebagai tenaga pemasaran, untuk itu ke depannya diperlukan penempatan SDM sesuai kebutuhan dan kompetensi, serta rutin diadakan pelatihan untuk memberi pembekalan dan pengetahuan pemasaran pada AE.
  - Tugas *Account Executive* (AE) yang merangkap sebagai operator dan administrasi.
- i. Masyarakat saat ini lebih banyak mengakses Media Sosial karena lebih cepat dan *update*. Belum adanya Tenaga Khusus bidang sosial media, sehingga pengelolaan secara maksimal untuk media sosial TVRI Kalimantan Timur.
- j. Masih rendahnya pemanfaatan dan kemampuan asset dan Media Sosial dalam pemasaran. Perlu adanya tenaga SDM multimedia khusus untuk merancang dan melakukan pemasaran melalui media sosial dan media lainnya.

## 2. Bidang Berita

- a. Kualitas produksi berita dan *current affairs* belum maksimal dikarenakan kurangnya SDM untuk Produksi (Reporter, Juru Kamera, Editor, dan Pengarah Acara) dan Sumber Daya Peralatan (Kamera, Editing, *Audio Equipment*) baik dari sisi kuantitas dan kualitas. Sehingga masih perlu penambahan tenaga dan peralatan.
- b. Kreatifitas konten berita dan *current affairs* masih rendah sehingga dibutuhkan peningkatan keterampilan teknik pengemasan/diklat bagi Produser, Reporter, Juru Kamera dan Pengarah Acara.
- c. Standar pengembangan karir profesi tidak jelas karena belum terpenuhinya jumlah tenaga profesi sesuai kebutuhan, mengakibatkan setiap orang melakukan multi profesi sehingga pengembangan karir sulit dikembangkan.
- d. Kurangnya tenaga ahli dan tenaga terampil dalam memproduksi berita, perlu dilakukan peningkatan kualitas SDM, karena sebagian besar Sumber daya manusia yang belum mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Profesi dan tenaga yang ada belum memiliki sertifikasi profesi.
- e. Belum optimalnya pengelolaan dan sistem dokumentasi siaran, tidak ada petugas dan peralatan khusus yang menangani dokumentasi untuk itu perlu perekrutan tenaga khusus menangani dokumentasi siaran yang disertai pengadaan peralatannya.

- f. Kecepatan penyampaian informasi strategis masih lambat. Jangkauan wilayah yang luas dengan infrastruktur yang belum memadai sehingga memerlukan peratan Informasi Teknologi dengan *Bandwidth* yang besar.

### 3. Bidang Teknik

1. Daya jangkau siaran terbatas ( *Coverage Area* dan *Coverage Population*).  
Saat ini TVRI Stasiun Kalimantan Timur memiliki 13 (tiga belas) satuan Transmisi yang terdiri dari 7 (Tujuh) pemancar Analog dan 6 (enam) pemancar Digital.  
Jangkauan Siaran dapat melayani 58% Populasi dan 60% area yang menggunakan pemancar *Transmisi* sedangkan jangkauan siaran dapat diterima masyarakat 90% dengan menggunakan aplikasi KUGO dan menggunakan satelit transponder ninmedia dan kerjasama dengan TV Kabel yang resmi.  
Optimalisasi Satuan Transmisi yang ada saat ini sudah tidak signifikan dalam memperluas jangkauan siaran, tidak hanya kavling frekuensi yang sudah ditentukan setiap wilayah layanan namun juga daya transmisi sangat terpengaruh oleh topografi.  
Pemancar TVRI Kalimantan Timur saat ini menggunakan 2 (dua) system pemancar:
  - a) VHF analog
  - b) UHF Digital
2. Peralatan Penyiaran dan Produksi belum memadai.  
Saat ini peralatan penyiaran dan produksi 50% telah menggunakan teknologi digital, selebihnya masih menggunakan analog (*master control*).  
Dukungan teknologi meski sebagian besar telah digital namun pipa saluran masih menggunakan analog (*master control*) selain perangkat I/O (*input/ Output*).
3. Belum meratanya kemampuan tenaga teknis.  
Sebagian besar tenaga operasional Teknik tidak memiliki kompetensi teknik yang memadai, untuk itu perlu pendidikan / pelatihan profesi dan regenerasi SDM yang sesuai dengan kompetensi.
4. Jumlah SDM yang terbatas.  
Petuga operasional peralatan penyiaran dan produksi dari setiap profesi yang ada tidak sesuai dengan kebutuhan.  
Jumlah SDM yang jauh dari ideal, saat ini satuan transmisi rata rata hanya 1 orang petugas yang harus bertugas dalam satu bulan dan ini akan melebihi jam kerja serta beban kerja yang sangat berat.

### 4. Bagian Umum

1. Belum optimalnya kegiatan pemeliharaan asset (sarana dan prasarana).

Dalam menjalankan kegiatan operasionalnya TVRI Stasiun Kalimantan Timur membutuhkan sarana dan prasarana sebagai penunjang dan pendukungnya. Namun terbatasnya anggaran untuk pemeliharaan saat ini banyak sarana dan prasarana terutama satuan Transmisi banyak yang mengalami kerusakan, jika tidak segera dilakukan tindakan pemeliharaan akan mengalami kerusakan yang cukup berat, antara lain:

- a. Bangunan gedung kantor satuan transmisi Long Ikis, Gunung Intan, Tanah Grogot, dan Malinau.
  - b. Rumah operator Long Ikis, Gunung Intan, Tanah Grogot, Malinau, Tarakan, Berau.
  - c. Bangunan pagar satuan transmisi Tarakan, Malinau, Berau, Sebatik, Melak, Tanah Grogot, Long Ikis, Gunung Intan.
  - d. Bangunan pagar kantor TVRI Stasiun Kalimantan Timur
  - e. Sarana jalan dilingkungan kantor TVRI Stasiun Kalimantan Timur, Satuan Transmisi Malinau, Tarakan, Berau serta Lingkungan Transmisi Gunung Lampu
  - f. Belum tersedianya gedung kantor dan rumah operator di satuan transmisi Balikpapan dan Sangkulirang
  - g. Belum adanya gapura pintu masuk dan pos security pintu keluar di kantor TVRI Stasiun Kalimantan Timur.
  - h. Belum adanya sarana dan prasarana pelayanan publik (PPID) dalam mendukung peningkatan pelayanan Reformasi Birokrasi
2. Belum optimalnya pengelolaan Barang Milik Negara (BMN).  
Masih kurangnya kegiatan bimbingan teknis atau diklat untuk meningkatkan kompetensi petugas pengelolaan BMN dan kurangnya kesadaran setiap pegawai atas tanggung jawab penggunaan BMN.
3. Beban kerja dan jumlah personil masih belum ideal.  
Berdasarkan analisis beban kerja di TVRI Stasiun Kalimantan Timur adalah sebanyak 105 orang pegawai yang terdiri dari PNS sebanyak 74 orang dan PBPNS sebanyak 31 orang pegawai. Hal ini menyebabkan terjadi ketimpangan dalam jumlah 262 beban kerja mengakibatkan terjadinya kekurangan pegawai sekitar 151 orang pegawai. Contohnya pegawai disatuan transmisi yang idealnya ditangani oleh 4 orang, saat ini ada 13 transmisi yang hanya ditangani oleh 1 s/d 2 orang sehingga beban kerjanya tidak seimbang untuk itu perlu dilakukan rekrutment pegawai baru untuk mengisi profesi jabatan yang dibutuhkan.
4. Belum terimplementasinya sistem manajemen karir secara efektif dalam mendukung pola pengembangan karir seluruh pegawai TVRI Sehingga seluruh pegawai diharapkan mendapatkan kejelasan pada pelaksanaan promosi, mutasi dan rotasi pegawai :
- a. sampai saat ini masih terdapat beberapa Pejabat Struktural yang menduduki jabatan dalam jangka waktu lebih dari 2 tahun.
  - b. Masih terdapat beberapa pejabat struktural yang belum mengikuti pendidikan PIM.

- c. Pejabat Fungsional khusus belum memiliki sertifikasi profesi
5. Kurang Pendidikan dan Pelatihan Profesi.  
Pegawai tidak memiliki kesempatan untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan yang dilaksanakan oleh Pusdiklat TVRI, sehingga pegawai belum memiliki pengetahuan dan kemampuan profesi dalam memproduksi program acara kurang maksimal dan tidak sesuai dengan standar *Broadcasting*, serta belum tersedianya tenaga trampil pengarsipan dan tenaga pengelola BMN (Barang Milik Negara).
  6. Belum Tertatanya sistem dokumentasi dan kearsipan.  
Belum tersediannya fasilitas sarana prasarana serta sistem tata kelola sehingga pengelolaan dokumentasi kurang maksimal dan tidak sesuai standarisasi.

## 6. Bagian keuangan

1. Belum optimalnya Laporan Keuangan TVRI Stasiun Kalimantan Timur.  
Kurangnya Pendidikan dan Pelatihan untuk Penyusun Laporan Keuangan supaya mampu menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas sesuai Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP)
2. Masih kurangnya Sertifikasi kompetensi tenaga Pengelolaan Keuangan.  
Sertifikasi kompetensi sangat diperlukan untuk terciptanya tata pengelolaan Keuangan yang handal. Kurangnya Sertifikasi kompetensi tenaga pengelola keuangan di TVRI Stasiun Kalimantan Timur, disebabkan belum semua SDM mengikuti sertifikasi kompetensi pengelola keuangan, Contoh Sertifikasi Bendahara Pengeluaran, Sertifikasi PPSPM.
3. Belum optimalnya pembayaran dengan menggunakan mekanisme *Cash Management System* (CMS).  
Saat ini pembayaran menggunakan CMS masih sebatas pembayaran untuk honorarium Pengisi acara/narasumber yang produksi acaranya di dalam studio. Kedepan akan meningkatkan sistem pembayaran dengan CMS untuk honorarium pengisi acara/ narasumber yang lokasi produksi di dalam dan luar kota.
4. Belum optimalnya penggunaan Kartu Kredit Pemerintah (KKP) Saat ini kendala penggunaan KKP antara lain :
  - a. Tidak semua penjual / toko mempunyai alat EDC ( Electronic Data Capture), sementara ada toko yang mempunyai alat EDC namun barang yang dibutuhkan tidak tersedia.
  - b. Beberapa toko menerapkan biaya administrasi/charge sehingga biaya yang dikeluarkan lebih besar.
5. Belum adanya aplikasi untuk monitoring dan evaluasi terhadap Penyerapan Anggaran.

Pada era digitalisasi saat ini sangat diperlukan adanya suatu aplikasi untuk memudahkan pengawasan Penyerapan Anggaran sehingga setiap Kepala Bidang / Kepala Bagian / PPK dapat dengan cepat mengetahui realisasi dan sisa anggaran.

Dari hasil analisa lingkungan strategis tersebut diatas baik secara internal lembaga maupun eksternal ke *stakeholders*, maka dapat dirumuskan isu-isu strategi TVRI Stasiun Kalimantan Timur adalah **"Masih belum optimalnya layanan TVRI Stasiun Kalimantan Timur dalam penyiaran public sebagai TV publik"**

Untuk itu, peran ke depan TVRI Stasiun Kalimantan Timur sesuai dengan isu-isu strategisnya harus dapat memberikan perubahan yang lebih baik lagi sehingga tujuan TVRI Stasiun Kalimantan Timur kedepan adalah dapat **"Mewujudkan kualitas layanan Penyiaran Televisi Republik Indonesia sebagai TV publik yang modern di Indonesia"**.



## BAB II

### VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN

#### 2.1. Visi dan Misi

Sesuai dengan arahan Presiden dan Wakil Presiden terpilih bahwa seluruh rencana strategis Kementerian/Lembaga periode 2020-2024 harus mengacu kepada Visi dan Misi Presiden dan Wakil Presiden terpilih 2020-2024 yang dituangkan dalam RPJMN 2020-2024. Untuk itu, Visi Renstra LPP TVRI 2020-2024 sesuai dengan Visi dan Misi Presiden dan Wakil Presiden terpilih adalah sebagai berikut :

**\* Terwujudnya LPP TVRI yang andal, profesional, inovatif, dan berintegritas dalam pelayanan kepada Presiden dan Wakil Presiden untuk mewujudkan Visi dan Misi Presiden dan Wakil Presiden: "Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri dan berkepribadian berlandaskan Gotong-royong."**

Untuk mewujudkan visi tersebut, akan ditempuh melalui misi Presiden dan Wakil Presiden Jokowi dan Wakil Presiden Ma'ruf Amin. Untuk itu, Misi dalam Renstra LPP TVRI 2020-2024 sesuai dengan Misi Presiden dan Wakil Presiden adalah sebagai berikut sebagai berikut:

1. **Memberikan dukungan teknis dan administrasi serta analisis yang cepat, akurat dan responsif Kepada Presiden dan Wakil Presiden dalam pengambilan kebijakan penyelenggaraan negara sesuai kewenangan LPP TVRI;**
2. **Menyelenggarakan pelayanan yang efektif dan efisien di bidang pengelolaan sumber-sumber, pengawasan, administrasi umum, informasi dan hubungan kelembagaan LPP TVRI**
3. **Meningkatkan kualitas sumber daya manusia, sarana dan prasarana LPP TVRI**

#### 2.2. Tujuan dan Sasaran

Dalam mewujudkan Visi dan Misi LPP TVRI periode 2020-2024 maka TVRI Stasiun Kalimantan Timursesuai dengan peran dan kewenangan dapat memberikan kontribusi terhadap Visi Misi TVRI melalui tujuan dan sasaran yang akan dicapai oleh TVRI Stasiun Kalimantan Timur, Adapun Tujuan dan sasaran TVRI Stasiun Kalimantan Timur adalah sebagai berikut :

##### **Tujuan**

Meningkatnya kualitas Layanan TVRI Stasiun Kalimantan Timur

##### **Sasaran**

1. Meningkatkan kualitas rencana program dan pengembangan usaha
2. Meningkatkan Kualitas penyiaran berita
3. Meningkatkan peralatan pendukung penyiaran dan produksi program dan berita serta Kualitas infrastruktur teknik.

**BAB III**  
**ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI**

**III.1 Arah Kebijakan dan Strategi**

Untuk mencapai Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Strategis sebagaimana telah diuraikan dalam Bab II, maka Arah kebijakan dan strategi TVRI Stasiun Kalimantan Timurmengacu pada arah kebijakan dan strategi LPP TVRI dalam Renstra periode 2020-2024. Strategi untuk mencapai tujuan dan sasaran TVRI Stasiun Kalimantan Timurperiode 2020 – 2024 dirumuskan berdasarkan tantangan, peluang, kekuatan dan kelemahan dari lingkungan internal maupun eksternal dengan menggunakan analisis SWOT. Analisa SWOT adalah mengatur kekuatan, kelemahan, peluang, dan ancaman utama dalam mencapai tujuan organisasi melalui inventarisasi dalam daftar yang terorganisir dan biasanya disajikan dalam bilah kisi-kisi yang sederhana. Hasil Analisa SWOT ini akan menjadi bahan analisis dalam penetapan strategi dan kebijakan TVRI Stasiun Kalimantan Timurdiharapkan dapat memperjelas arah TVRI Stasiun Kalimantan Timur melaksanakan tugas pokok dan fungsinya sesuai indikator keberhasilan yang telah ditetapkan.

Adapun hasil Analisa SWOT dengan sesuai dengan daftar kekuatan, kelemahan, tantangan dan ancaman dapat dijelaskan pada gambar dibawah ini. Sedangkan penetapan strategi dan kebijakan sesuai tujuan dan sasaran TVRI Stasiun Kalimantan Timur juga dilihat pada Tabel dibawah ini:

**Gambar 1 Analisa SWOT**

	<p><b>Peluang (O) :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Adanya peraturan perundang-undangan yang mendukung TVRI Stasiun Kalimantan Timur</li> <li>2. Adanya dukungan teknologi Informasi dan komunikasi (TIK) yang modern,</li> <li>3. Adanya Koordinasi dan kerjasama antar unit kerja dan instansi terkait.</li> </ol>	<p><b>Tantangan (T):</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jam siaran terbatas</li> <li>2. Wajib relay acara nasional</li> <li>3. Teknologi digital belum secara otomatis diikuti perkembangan masyarakat</li> <li>4. Terbatasnya peralatan pendukung produksi</li> <li>5. Kualitas produksi program belum maksimal</li> <li>6. Belum tersedianya sistem dokumentasi siaran</li> <li>7. Rendahnya kualitas promosi dan publikasi</li> <li>8. Daya jangkau siaran masih terbatas (coverage area dan coverage population)</li> <li>9. Peralatan penyiaran dan produksi belum memadai</li> </ol>
	<p><b>Kekuatan (S):</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sudah tersedianya SOP</li> <li>2. Koordinas antar unit kerja sangat baik</li> </ol>	<p><b>Alternatif Strategi (S-O):</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Peningkatan kualitas muatan program dan berita</li> <li>2. Peningkatan infrastruktur teknis</li> </ol>

<b>Kelemahan (W):</b>	<b>Alternatif Strategi (W-O):</b>	<b>Alternatif Strategi (W-T):</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Belum memadainya SDM dari sisi kuantitas dan kualitas</li> <li>2. Belum memadainya sarana dan prasarana</li> <li>3. Belum terlaksananya manajemen kinerja individu</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Penguatan kapasitas kelembagaan Stasiun TVRI Kalimantan Timur</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Peningkatan kualitas muatan program dan berita</li> <li>2. Peningkatan infrastruktur teknis</li> <li>3. Peningkatan Kerjasama antara instansi terkait</li> <li>4. Penguatan kapasitas kelembagaan Stasiun TVRI Kalimantan Timur</li> </ol>

Tabel. III. | Strategi dan Kebijakan TVRI Stasiun Kalimantan Timur

Tujuan	Sasaran	Strategi	Kebijakan
Meningkatnya kualitas Layanan TVRI Stasiun Kalimantan Timur	Meningkatnya kualitas rencana program dan pengembangan usaha	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Peningkatan kualitas konten program dan berita</li> <li>2. Peningkatan infrastruktur teknis</li> <li>3. Peningkatan Kerjasama antara instansi terkait</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Meningkatkan kualitas konten program dan berita</li> <li>2. Peningkatan infrastruktur teknis</li> <li>3. Peningkatan Kerjasama antara instansi terkait</li> </ol>
	Meningkatnya Kualitas penyiaran berita		
	Meningkatnya peralatan pendukung penyiaran dan produksi program dan berita serta Kualitas infrastruktur teknik		
	Meningkatnya kualitas Kelembagaan TVRI Stasiun Kalimantan Timur	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Penguatan kapasitas kelembagaan Stasiun TVRI Kalimantan Timur</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Meningkatkan kualitas kelembagaan TVRI Stasiun Kalimantan Timur</li> </ol>

**BAB IV**  
**TARGET KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN**

**IV.1 Target Kinerja**

Untuk mewujudkan visi, Misi dan tujuan TVRI Stasiun Kalimantan Timur periode tahun 2020–2024 ditetapkan target sesuai dengan 3 (tiga) sasaran strategis yang hendak dicapai adalah sebagaimana Tabel dibawah ini :

Tabel 4.1

Target Kinerja Berdasarkan Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah TVRI Stasiun Kalimantan Timur

NO	Sasaran Strategis Program	Indikator Kinerja	Target	TARGET				
				2020	2021	2022	2023	2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.	Meningkatnya kualitas rencana program	Persentase rencana program yang disusun	Persentase	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
		Persentase produksi program dan siaran yang dihasilkan (hiburan, budaya, religi dan pendidikan)	Persentase	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
		Prosentase jumlah siaran khusus	Persentase	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
2.	Meningkatnya kualitas rencana pengembangan usaha	Persentase jumlah Kerjasama kemitraan	Persentase	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
3.	Meningkatnya Kualitas penyiaran berita	Persentase produksi berita dan current affair yang dihasilkan	Persentase	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
		Persentase Jumlah Siaran berita dan, Current affair	Persentase	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
		Persentase jumlah siaran khusus	Persentase	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
4.	Meningkatnya peralatan pendukung penyiaran dan produksi program dan berita serta Kualitas infrastruktur teknik	Persentase jumlah pengadaan peralatan pendukung penyiaran serta produksi program dan berita stasiun daerah	Persentase	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
		Persentase jumlah pemeliharaan infrastruktur Teknik stasiun daerah	Persentase	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
5.	Meningkatnya kualitas Kelembagaan TVRI Stasiun Kalimantan Timur	Persentase Pengelolaan reformasi Birokrasi	48,93%	60%	70%	80%	100	100
		Nilai SAKIP	60	70	80	100	100	100
		Persentase Kualitas Laporan Keuangan Sesuai Standar	4 UNIT	4 UNIT	4 UNIT	4 UNIT	4 UNIT	4 UNIT
		Zona Integritas	-	1 Unit Kerja	1 Unit Kerja	1 Unit Kerja	2 Unit Kerja	2 Unit Kerja
		Prosentase jumlah sapsras yang tersedia	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Untuk mencapai target sesuai dengan tujuan dan sasaran strategis maka akan dilaksanakan dengan Program penyiaran TV publik dan Program dukungan Manajemen. Program Penyiaran TV Publik ditunjukan untuk mendukung tugas-tugas utama dalam penyiaran TV publik sedangkan Program Dukungan Manajemen Ditujukan untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi utama LPP TVRI (selanjutnya disebut Program DM).

Program Penyiaran TV Publik mencakup tugas utama penyelenggaraan tv publik, yaitu program dan pengembangan usaha, berita dan Teknik sedangkan program dukungan manajemen (DM) mencakup pelaksanaan dukungan terhadap peningkatan kinerja manajemen internal (sebagai bagian dari upaya penguatan reformasi birokrasi) dan akuntabilitas LPP TVRI dalam melaksanakan tugas dan fungsi utamanya. Upaya ini dijabarkan menjadi beberapa sasaran program yang mendukung, yaitu: 1. Terkelolanya Organisasi yang efektif dan efisien dengan Indikator Kinerja: Predikat Baik terhadap pengelolaan organisasi; 2. Meningkatnya profesionalisme SDM Lembaga dengan indikator Kinerja Indeks profesionalisme pegawai.

#### **IV.2 Kerangka Pendanaan**

Untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran sesuai dengan visi dan misi organisasi maka kerangka pendanaan dalam mendukung tugas-tugas TVRI Stasiun Kalimantan Timur adalah sebagaimana dalam lampiran matriks kinerja dan pendanaan TVRI Stasiun Kalimantan Timur.

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Rencana Strategis TVRI Stasiun Kalimantan Timur periode 2020-2024 adalah panduan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi TVRI Stasiun Kalimantan Timur untuk 5 (lima) tahun ke depan. Keberhasilan pelaksanaan Renstra TVRI Stasiun Kalimantan Timur periode 2020-2024 sangat ditentukan oleh kesiapan ketatalaksanaan, sumber daya manusia, dukungan data dan informasi, sumber pendanaannya serta komitmen semua pihak (pimpinan dan staf) TVRI Stasiun Kalimantan Timur.

Disamping itu, untuk menjamin keberhasilan pelaksanaan Renstra TVRI Stasiun Kalimantan Timur periode 2020-2024, setiap tahun akan dilaksanakan evaluasi terhadap capaian pelaksanaannya dan apabila diperlukan, dapat dilakukan perubahan/revisi muatan Renstra TVRI Stasiun Kalimantan Timur periode 2020-2024 termasuk indikator-indikator kinerjanya yang dilaksanakan sesuai mekanisme yang berlaku dan tanpa mengubah tujuan Organisasi sebagaimana dituangkan dalam Tujuan LPP TVRI.

Renstra TVRI Stasiun Kalimantan Timur periode 2020-2024 harus dijadikan acuan kerja bagi unit-unit kerja dilingkungan TVRI Stasiun Kalimantan Timur sesuai dengan tugas dan fungsinya masing-masing. Semua unit kerja diharapkan dapat melaksanakan dengan akuntabel dan senantiasa berorientasi manajemen peningkatan kinerja sebagaimana tertuang dalam strategi TVRI Stasiun Kalimantan Timur.

LAMPIRAN 1 : Kinerja dan Pendanaan TVRI Stasiun Kalimantan Timur

Kode Program/Kegiatan	Program/Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan/Output	Satuan	Target						Alokasi (Rp. Juta)			
				2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
<b>LAYANAN STASIUN TVRI KALIMANTAN TIMUR (KEGIATAN DALAM RENSTRA)</b>													
<b>PROGRAM PENYIARAN PUBLIK</b>													
<b>BIDANG PROGRAM DAN PENGEMBANGAN USAHA</b>													
	1. Penyusunan dan pelaksanaan rencana program dan pengembangan usaha	Meningkatkan Kualitas Rencana Program dan PU	Kegiatan	-	-	-	-	-	21.128.808.000	34.974.050.000	31.226.117.900	31.226.117.900	31.226.117.900
	1.1 Penyelesaian Siaran Hiburan Pendidikan dan Budaya												
	1.1.1 Penyusunan rencana program pola acara	Rapat Pola	Dokumen	1	1	1	1	1	154.330.000	154.330.000	38.682.500	38.682.500	38.682.500
	1.1.2 Pelaksanaan produksi program acara	Produk/ Produser, Hiburan, Agama dan Budaya	Kegiatan	540	540	540	540	540	2.673.757.000	2.886.788.000	3.143.462.000	3.143.462.000	3.143.462.000
	1.1.3 Penyiaran program acara	Penyiaran Program Acara Produser, Hiburan, Agama dan Budaya	Dokumen	1.460	1.460	1.460	1.460	1.460	507.794.000	1.016.047.000	130.400.000	130.400.000	130.400.000
	1.1.4 Evaluasi Produk dan Penyiaran Program	Hasil evaluasi penyiaran program	Kegiatan	1	1	1	1	1	38.682.500	38.682.500	38.682.500	38.682.500	38.682.500
	1.2 Pelaksanaan pengembangan usaha												
	1.2.1 Penyusunan rencana target pendapatan (PAGP)	Marketing Chartering	Dokumen	5	5	5	5	5	30.660.000	30.660.000	32.878.000	33.438.000	33.438.000
	1.2.2 Promosi dan penjualan	Jumlah Kerjasama Kamtraan	Dokumen	2.700	2.700	2.700	2.700	2.700	54.000.000	54.000.000	93.624.000	93.624.000	93.624.000
	1.2.3 Pengawasan penyiaran program kerjasama	Monitoring, pengisian Aplikasi, Apria	Laporan	450	450	450	450	450	15.340.000	15.340.000	60.000.000	60.000.000	60.000.000
<b>BIDANG BERTA</b>													
	2. penyiaran berita, Current Affairs dan Siaran Olah Raga	Meningkatnya kualitas produk dan penyiaran berita dan current affairs							1.647.703.000	1.816.451.000	1.981.075.000	1.981.075.000	1.981.075.000
	2.1 Penyusunan dan Evaluasi Pelaksanaan Produk dan siaran berita								1.221.299.000	1.615.077.000	1.198.836.000	1.198.836.000	1.198.836.000
	2.1.1 Pelaksanaan produk berita	Jumlah liputan berita	Kegiatan	6.500	6.500	6.500	6.500	6.500	1.221.299.000	1.515.077.000	1.198.836.000	1.198.836.000	1.198.836.000
	2.2 Penyusunan dan Pelaksanaan								426.404.000	401.404.000	782.239.000	782.239.000	782.239.000

Kode Program/ Kegiatan	Program/ Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan/Output	Sebaran	Target					Alokasi (Rp. Juta)									
				2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024					
	Produksi Current Affairs dan Slogan Olah Raga																	
	2.2.1 Pelaksanaan produksi current affairs dan slogan olah raga	Melakukan produksi	Dokumen	220	220	220	220	220	220	220	220	220	220	220	220	220	220	762.239.000
<b>BIDANG TEKNIK</b>																		
	3. Pengelolaan Infrastruktur Teknik	Meningkatnya peralatan pendukung penyiaran dan produksi program dan berita serta infrastruktur teknik		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.660.334.200
	3.1 Pelaksanaan dukungan teknik produksi dan penyiaran			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.286.688.200
	3.1.1 Pemeliharaan, peralihan dan pengalihan peralatan teknik produksi dan penyiaran	Jumlah pemeliharaan perawatan dan pengalihan	Laporan/ta glatan	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	2.286.688.200
	3.2 Pengelolaan teknik transmisi			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	273.746.000
	3.2.1 Pemeliharaan dan perawatan transmisi	Kmaitenance & upgrade peralatan	Dokumen	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	174.325.000
	3.2.2 Operasional dan pengawasan peralatan pemancar	Kegiatan	Laporan	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	99.421.000
<b>PROGRAM DUKUNGAN MANAJEMEN</b>																		
<b>BAGIAN KEUANGAN</b>																		
	4. Pengelolaan keuangan	Penyerapan Anggaran yang optimal namun efisien dan efektif dan sesuai dengan alokasi Anggaran yang tertuang dalam DIPA	Dokumen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21.350.167.200
	4.1. Perencanaan Rencana Kegiatan Keuangan	RKAKAL		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	440.180.000
	4.1.1. Perjaratan Dinas	Kegiatan	Dokumen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	233.535.000



Kode Program/Kegiatan	Program/Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan/Sub Kegiatan/Output	Satuan	Target						Alokasi (Rp. Juta)			
				2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
	4.1.2. Penyusunan RIKAT	Kegiatan	Dokumen	2	2	2	2	2	77.165.000	77.165.000	77.165.000	77.165.000	77.165.000
	4.1.3. Pelaksanaan perbendaharaan	Kegiatan	Dokumen	1	1	1	1	1	129.480.000	129.480.000	129.480.000	129.480.000	129.480.000
	4.2 Pelaksanaan standar akuntansi								8.184.980.000	11.905.204.000	14.921.652.200	14.921.652.200	14.921.652.200
	4.2.1. Penyusunan laporan keuangan periode	Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan, Triwulan, Semester, dan Tahunan	Dokumen	4	4	4	4	4	13.800.000	13.800.000	13.800.000	13.800.000	13.800.000
	4.2.2. Penginputan data pelaksanaan dan anggaran	Konsistensi Penginputan data dalam aplikasi-aplikasi keuangan Bukti Transaksi dan dokumen pendukung pengunggahan keuangan yang lengkap dan terperaya	Dokumen	100	100	100	100	100	43.440.000	43.440.000	43.440.000	43.440.000	43.440.000
	4.2.3. Verifikasi pertanggungjawaban keuangan	Bukti Transaksi dan dokumen pendukung pertanggungjawaban keuangan yang lengkap dan terperaya	Dokumen	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	38.880.000	38.880.000	38.880.000	38.880.000	38.880.000
	4.2.4. Pembayaran Gaji dan Tunjangan	Pembayaran gaji pegawai setiap bulan	Dokumen	14	14	14	14	14	8.070.440.000	11.809.084.000	14.825.632.200	14.825.632.200	14.825.632.200
<b>BAGIAN UMUM</b>													
	5. Pengelolaan SDM dan Sapras	RKAKIL	Dokumen	-	-	1	1	1	3.580.235.000	3.362.288.000	5.774.758.500	5.157.131.330	6.598.743.343
	5.1. Pelaksanaan manajemen SDM	RKAKIL	Dokumen	-	-	9	9	9	-	-	1.937.820.000	1.937.820.000	1.937.820.000
	5.1.1. Pengelolaan SDM	Laporan	Kegiatan	-	-	9	9	9	-	-	540.100.000	540.100.000	540.100.000
	5.1.2. Pengembangan SDM	Kegiatan	Kegiatan	-	-	4	4	4	-	-	235.390.000	235.390.000	235.390.000
	5.1.3. Budaya kerja & Kinerja SDM	Kegiatan	Kegiatan	-	-	7	7	7	-	-	148.570.000	148.570.000	148.570.000
	5.1.4. Perencanaan Dinas Pejabat Struktural	Kegiatan	15 Kegiatan	-	-	1	1	1	-	-	468.204.000	607.602.000	607.602.000
	5.1.5. Percepatan Peningkatan Covid-19	Kegiatan	kegiatan	-	-	12	12	12	-	100.000.000	100.000.000	100.000.000	100.000.000

Kode Program/ Kegiatan	Program/ Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan/Output	Seluan	Target					Alokasi (Rp. Juta)				
				2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
	5.2. Pelaksanaan sarana dan prasarana	RKAKL	Dokumen	1	1	1	1	1	3.690.236.000	3.262.285.000	3.936.938.800	3.836.638.600	3.936.938.500
	5.2.1 Pengelolan aset BAKN	60 Kegiatan	Dokumen	12	12	12	12	12	13.200.000	13.200.000	13.200.000	13.200.000	13.200.000
	5.2.2 Pemeliharaan dan perawatan	180 Kegiatan	Dokumen	36	36	36	36	36	1.740.162.000	1.446.460.000	1.914.176.200	1.914.176.200	1.914.176.200
	5.2.3 Pengadaan barang dan jasa	60 Kegiatan	Dokumen	12	12	12	12	12	1.826.873.000	1.802.668.000	789.000.000	789.000.000	799.000.000